

(слайд 1) Открытый (публичный) отчет о работе первичной профсоюзной организации МБОУ «Красновидовская основная общеобразовательная школа» за 2019-2021 год

(слайд 2) Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует достаточно давно. На сегодняшний день (февраль 2022 года) в составе профсоюзной организации числится 13 человек из 18 работающих, что составляет 72% от общей численности штатных работников. Из них молодых специалистов в возрасте до 35 лет – 1. За отчетный период выбыло из Профсоюза – 5 человек, 2 человека в связи с уходом на пенсию, 3 – по собственному желанию, вступила – 2 человека.

(слайд 3) Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Сегодня все работники школы, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

По охране труда разработана техническая документация, заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем первичной профсоюзной.

(слайд 4) На заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.); о выплатах материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

(слайд 5) Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

(слайд 6) Профком организует и проводит такие праздники, как Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день, День Победы, День пожилого человека, День Учителя.

(слайд 7) Ведётся очень большая работа и с ветеранами педагогического труда, мы поздравляем их с праздниками, приглашаем на чаепития, на концерты, мероприятия, на которые они с удовольствием приходят. Но из за ограничений 2 года мы их только поздравляем.

(слайд 8) Ежегодно работники, чьи дети идут в первый класс получают подарки первоклассникам. В данных подарках собраны все необходимые школьные принадлежности, что является прекрасной социальной поддержкой членов профсоюзной организации. Данной поддержкой воспользовались 2 работника нашего учреждения.

(слайд 9) Проводилась работа по организации оздоровления и отдыха сотрудников. За отчётный период 2 человека воспользовались путевкой «Тур выходного дня» в санаторий «Васильевский». 1 человек, призер конкурса «Учитель года» отдохнула на теплоходе до Нижнего Новгорода.

(слайд 10) 3 человека побывали в Дивеево. Председателем профсоюза была организована поездка на теплоходе в Макарьевский монастырь.

(слайд 11) Ежегодно в сентябре месяце проводится профсоюзная неделя. Где были проведены профсоюзные уроки с учащимися,

благотворительные ярмарки, (слайд 12) оказана помощь ветеранам

педагогического труда, работа с пед.коллективом, спортивное мероприятие и

(слайд 13) приняли участие в благотворительности.

(слайд 14) Участие педагогов в профессиональных конкурсах способствует не только профессиональному росту, но и созданию творческой обстановки в коллективе. Наши учителя принимают участие в конкурсах «Учитель года», «Воспитать человека», «Учитель здоровья» .

(слайд 15) Приняли участие в флешмоб «Первомайдома» и «Охрана труда»

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию.

(слайд 16) Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте - это встречи, собрания, по интересующим темам.

Подводя итог сказанному, хочу сказать, что в нашей школе профсоюз существует как общественная организация, все знают, что есть профком, куда можно обратиться в трудную минуту и за советом, и за помощью.